

# VZW Humival



Dit was 2022



## INHOUD

3 VOORWOORD

4 POPULATIE

5 AANBOD

10 MEDEWERKERS

15 KWALITEITSBELEID

16 ORTHO-AGOGISCHE  
ONDERSTEUNING

17 COLLECTIEF  
OVERLEGORGAAN

18 INVESTERINGEN

19 STRATEGISCH BELEIDSPAN

20 LEDENLIJST

# VOORWOORD

Beste lezer,

Naar jaarlijkse gewoonte presenteren wij u het werkingsverslag van Humival, in deze bundel blikken we terug op 2022.

Het voorbije jaar bereikten we een mijlpaal. Eindelijk is het grote bouwproject echt van start gegaan. De nieuwbouw achter het bestaande gebouw wordt gerealiseerd. Het bevel van aanvang der werken werd gegeven, de aannemer werd aangesteld, vanaf nu zit het volledig in handen van de betrokken firma's. We kunnen stilaan dromen van nieuwe eenpersoonskamers, zorgflats met eigen sanitair...

Het dagcentrum barstte uit zijn voegen. Om deze groei op te vangen en verdere groei van de dienst ambulante en mobiele ondersteuning mogelijk te maken werd Nijverheidsstraat nummer 3 aangekocht. In het pand - beter gekend als 'de frituur'- zullen voortaan dus geen frietjes meer gebakken worden, het dagcentrum krijgt daar een nieuw onderkomen.

We kijken tevreden terug op de activiteiten van buurtpunt Onder 't perron, in Landegem. Een initiatief dat werd gerealiseerd in samenwerking met een aantal andere voorzieningen en geëngageerde buurtbewoners.

2022 was ook een jaar waarin Corona stilaan op zijn retour was. We kenden helaas nog enkele uitbraken. De gevolgen bleven gelukkig beperkt. Dit kon dankzij de blijvende inzet en veerkracht van de medewerkers, die snel schakelden naar de gepaste maatregelen, steeds met maximale zorg voor het welzijn van de cliënten. Gelukkig kwam stilaan ook het gewone leven in de leefgroepen terug op gang.

We kijken tevreden terug op het afgelopen jaar en nodigen u graag uit om verder te lezen en te ontdekken wat nog meer gerealiseerd is.

Namens bestuur en directie

Inge Claeys

Voorzitter

# POPULATIE

Bezetting op 31/12/2022		cliënten	
Dagondersteuning + Woonondersteuning		43	Nijverheidsstraat 9, 9950 Lievegem
Dagondersteuning (voltijds/deeltijds)		14	Nijverheidsstraat 20, 9950 Lievegem
AMO	Ambulante ondersteuning	0	Nijverheidsstaat 69 ,9950 Lievegem
	Mobiele ondersteuning	11	
RTH	Ambulante ondersteuning	0	
	Mobiele ondersteuning	3	
	Dagondersteuning	2	
	Nachtondersteuning	1	
<b>Totaal</b>		<b>74</b>	

Binnen de persoonsvolgende financiering (PVF) vertegenwoordigden deze personen

**3.321,4433 zorg gebonden punten** (iets meer dan in 2020- zie correctiefase 2 PVF)

**522,8475 organisatie gebonden punten** (16,18%).

In 2021, 17,85% in 2020 19,40% en 21,16% in 2019.

Dit laatste iets minder dan in 2021 gezien dalend percentage.

RTH begeleidingen vertegenwoordigen 31,916 personeelspunten (erkend 24,49 punten).

Dit aanbod wordt gedeeltelijk georganiseerd onder de vleugels van GOMM (gedeelde ondersteuning op maat binnen het Meetjesland). 1 Cliënt kwam deeltijds naar het dagcentrum met externe PAB ondersteuning en 1 iemand gedeeltelijk via cash budget. Beiden werden geregulariseerd in 2022.

Aanmeldingen 2022		cliënten	
Dagondersteuning + Woonondersteuning		7	6 cliënten kregen positief advies waarvan er 5 werden opgenomen. 2 cliënten kregen een negatief advies.
Dagondersteuning		0	
AMO		1	
RTH		0	

Aanmeldingen gebeuren via de zorglijn GOMM zowel voor PVF ondersteuning als voor RTH

Geslacht	man	vrouw
Dagondersteuning + Woonondersteuning	16	27
Dagondersteuning	4	10
AMO	8	3
Rechtstreekse Toegankelijk Hulp	3	3

De gemiddelde **leeftijd** daalt licht in de woonondersteuning (overlijden oudere cliënten) en stijgt in de dagbesteding met steeds grotere vraag naar (ambulante) woonondersteuning.

De meeste cliënten (95%) hebben naast een verstandelijke beperking nog 1 of meer **bijkomende beperkingen**: vooral psychisch en gedragsmatig maar ook sensorieel, ASS stoornissen, epilepsie, fysische of medische problemen wat eigen is aan de cliënt met een matig tot ernstige verstandelijke beperking en een hoge leeftijd.

## DAGONDERSTEUNING

In 2021 deden we een bevraging bij de cliënten wat ze graag als dagbesteding zouden doen.

Er werd een nieuw schema opgemaakt gericht op de vragen van de cliënten.

Een hele nieuwe dagbesteding werd in 2022 omgezet in de praktijk

Zowel cliënten van het tehuis als cliënten van dagcentrum, AMO en RTH kunnen deelnemen aan de dagbesteding. Er is tevens ook mogelijkheid voor externen om deel te nemen. Zo hebben we een aantal leerlingen die samen met de leerkracht van De Triangel dozen plooiën.

Graag even een overzicht van ons aanbod binnen de dagbesteding:

### Belevingsgerichte dagbesteding

- Tovertafel
- Muziekbeleving
- Muziek- en woordles in de academie Waarschoot
- Tekenles in de academie Eeklo
- Danslabo i.s.m. GOMM
- Marktbezoek in samenwerking met De Linde
- Zwemmen
- Snoezelzwemmen



### Dagbesteding rond sport en beweging

- Fit-o-special in samenwerking van de CM
- Special Olympics
- Ouderengym georganiseerd door vrijwilligster Rita
- Rollatordansen in samenwerking met De Linde
- Turnen voor senioren in samenwerking met De Linde

### Arbeidsgerichte dagbesteding

- Maken van kaarsen
- Kaartjes maken aan de hand van zelfgeschept papier
- Maken van zeepjes en bodyscrub
- Dozen plooiën
- Begeleid werk in scholen en kinderopvang
- Enclavewerk in scholen
- Buurtpunt Onder 't Perron

## ONDER 't PERRON

***Het buurtpunt waar BuSO Ten Dries, Humival, de Triangel, Verburght en de Vierklaver gezamenlijk hun schouders onder zetten, wil een ontmoetingsplaats zijn waar buurtbewoners, treinreizigers, toevallige passanten en mensen met een beperking samenkomen om elkaar te leren kennen, een kop koffie te drinken, creatief bezig te zijn, een praatje te doen en zoveel meer. En dat is het voorbije jaar zeker gelukt!***

Sinds april 2022 is de stationswinkel open. In ons winkeltje verkopen we Oxfam-producten en kaartjes, juwelen, kaarsen, keramiek, zeepjes,... die gemaakt worden in de vijf voorzieningen.

Ook is er de mogelijkheid om ter plaatse iets te drinken. Het winkeltje is momenteel open op dinsdagnamiddag, donderdagnamiddag en vrijdag. Kom zeker eens langs op één van onze openingsdagen en laat je warm ontvangen door onze fantastische winkeliers, zijnde een groepje cliënten uit de verschillende voorzieningen.

Ook de burenbabbels zijn in september 2022 opgestart. Dit zijn maandelijkse activiteiten met verschillende thema's.

De planning van de activiteiten van Onder 't Perron kan je vinden op de website.

Uiteindelijk vond ook de officiële opening nog plaats op 22 oktober. Het was een zonovergoten dag en zelfs de fanfare was van de partij. Er kwamen heel wat bezoekers uit de buurt, cliënten van de voorzieningen en leden van het gemeentebestuur van Deinze.

En zo wordt Onder 't Perron stilaan een gekende en leuke place to be voor bezoekers van diverse pluimage. Zo kwam Chiro Ludiek uit Landegem er op de dag van de jeugdbeweging ontbijten, hield de administratie van de Triangel er even halt voor ze op de trein naar Brugge stapten voor hun teambuilding en ook vzw Compaan heeft de weg naar het buurtpunt al gevonden voor hun loopbaangesprekken.



## WOONONDERSTEUNING

We willen onze cliënten op basis van hun zorgvragen en mogelijkheden een plek bieden waar het goed is om te leven. Afhankelijk van de noden en de wensen van de cliënten worden zij 24 op 24h, 7dagen op 7 ondersteund. Deze ondersteuning situeert zich op diverse domeinen: sociaal, paramedisch, ortho-agogisch en praktisch vlak.

## AMO

De dienst Ambulante en mobiele ondersteuning brengt zorg op maat waarbij men streeft om de regie over het eigen leven zoveel mogelijk te behouden.

## RTH

We bieden rechtstreekse toegankelijke hulpverlening aan bij mensen met een (vermoeden van) een beperking.

### Ambulante ondersteuning

Je komt langs bij ons voor begeleiding op diverse vlakken.

### Mobiele ondersteuning

Er komt een begeleider bij jou thuis langs voor begeleiding op maat.

### Dagbesteding

We gaan met jou op zoek naar passende dagbesteding of je sluit aan bij het dagcentrum.

### Nachtondersteuning

Afhankelijk van uw RTH-budget kunnen we u maximaal 60 nachten ondersteuning bieden.



## DAGCENTRUM

*In het dagcentrum willen we tegemoet komen aan de wensen/noden van volwassen cliënten met een verstandelijke en/of meervoudige beperking. We bieden ondersteuning op maat aan. Het dagcentrum ligt op wandelafstand van de hoofdvoorziening. Cliënten kunnen gebruik maken van collectief vervoer, maar kunnen ook op eigen kracht naar het dagcentrum komen.*



**W**e vinden inspraak van onze cliënten belangrijk daarom organiseren wij maandelijks bewonersgesprekken waarin we iedereen aan bod laten komen. Een team enthousiaste begeleiders biedt een gevarieerd aanbod aan van activiteiten naargelang de keuzes van de cliënten.

We werken met thema's die lopen over 2 maanden waarin een gamma van activiteiten aangeboden wordt aan onze cliënten. Koken, creatieve activiteiten, nieuws, multimedia komen hierbij telkens aanbod.

Sporten vinden wij ook belangrijk: zwemmen, dansen, wandelen, yoga en fietsen staan ook regelmatig op ons programma.

Aangezien onze doelgroep heterogeen is, hechten we ook belang aan reminiscentie-activiteiten of maken we gebruik van de tovertafel. De zelfstandigheid onderhouden of stimuleren van onze cliënten vinden we eveneens belangrijk dit doen we door te strijken, te werken op de pc,....

Sommige cliënten nemen deel aan enclavewerk of verrichten begeleid werk ( bv. op de lagere school, in de kinderopvang,...) Kortom voor elk wat wils en op het einde van het thema maken de cliënten een nieuwsbrief die meegenomen kan worden naar huis, zodat ook de ouders/omgeving op de hoogte zijn van wat we doen in het dagcentrum.

Tevens hechten we belang aan een krachtige communicatiestrategie t.a.v. de ouders. We vinden het belangrijk dat onze ouders betrokken worden bij onze dagdagelijkse werking. We organiseren 2 maal per jaar een activiteit waar alle ouders elkaar kunnen ontmoeten, er vinden huisbezoeken plaats, ouders worden betrokken bij het IDO (individuele dienstverleningsovereenkomst) van hun zoon/dochter.





***We kijken er naar uit om in de nabije toekomst in te trekken in onze nieuwe locatie.***

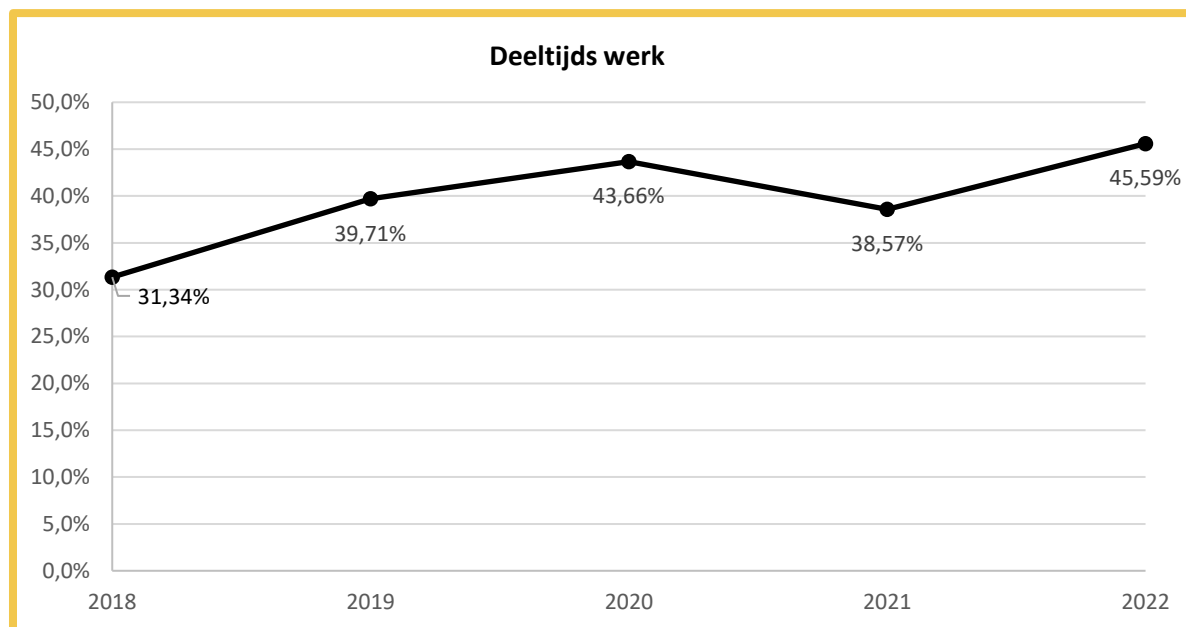
# MEDEWERKERS

## AANTAL MEDEWERKERS

Gegevens op 31 december	2018	2019	2020	2021	2022
aantal WN (koppen)	67	68	71	70	68
aantal VTE contractueel	60,98	61,23	62,82	63,38	60,58
aantal voltijdse WN	46	41	40	43	37
aantal deeltijdse WN	21	27	31	27	31
aantal deeltijdse in VTE	14,98	20,23	22,82	20,38	23,58
aantal WN met contract onbepaalde duur	53	53	52	53	51
aantal contracten	89	79	80	81	78
aantal WN met meerdere contracten	17	10	8	10	9

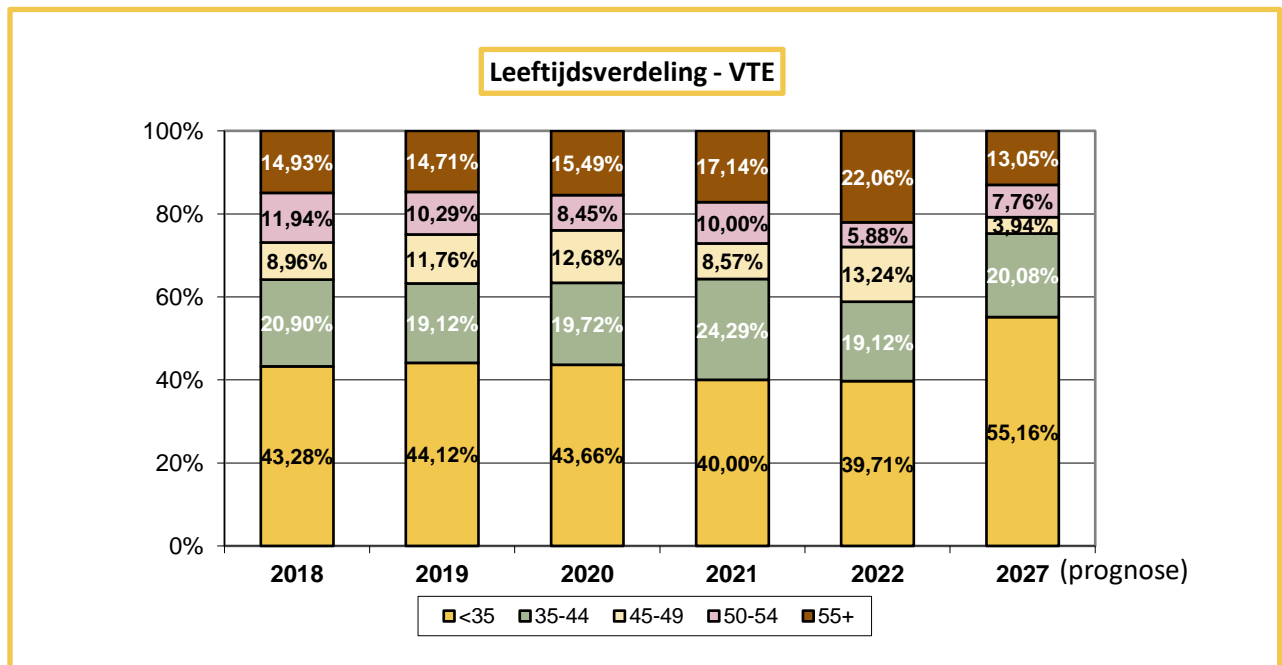
Humival telde eind december 2022 in totaal 68 medewerkers. Dit aantal is iets minder dan de voorbije 2 jaren. Het aantal deeltijdse werknemers steeg daarentegen wel t.o.v. vorig jaar.

De sector wordt gekenmerkt door veel deeltijdse arbeid, dit is zeker niet anders in Humival. Vanaf 2018 zien we, behalve in 2021 een aanzienlijke stijging.



## VERSCHILLENDE GENERATIES SAMEN OP DE WERKVLOER - LEEFTIJDKENMERKEN

Gegevens op 31 december	2018	2019	2020	2021	2022
rekenkundig gemiddelde over voorziening	38,60	37,79	38,32	39,30	40,31
gewogen gemiddelde over voorziening	38,12	37,55	38,10	38,79	39,94
Man	45,15	46,52	44,92	43,52	44,14
Vrouw	36,62	36,04	36,83	37,82	39,18
x					
aantal WN jonger dan 35 jaar	29	30	31	28	27
aantal VTE jonger dan 35 jaar	28,45	28,10	28,39	27,10	25,40
aantal WN van 35 tot 44 jaar	14	13	14	17	13
aantal VTE van 35 tot 44 jaar	11,45	11,70	12,30	14,55	11,05
aantal WN van 45 tot 49 jaar	6	8	9	6	9
aantal VTE van 45 tot 49 jaar	4,78	6,08	6,83	4,78	7,03
aantal WN van 50 tot 54 jaar	8	7	6	7	4
aantal VTE van 50 tot 54 jaar	6,80	6,30	5,25	6,08	3,50
aantal WN van 55 jaar en ouder	10	10	11	12	15
aantal VTE van 55 jaar en ouder	9,50	9,05	10,05	10,87	13,60



## INTERNE PREVENTIE

In 2022 was er een hef-en tilsessie voor personeelsleden van leefgroep 3 in samenwerking met 2 gemotiveerde lesgevers van het Provinciaal Comité voor de arbeid. Na een theoretische opfrissing gaan de lesgevers met de personeelsleden naar de leefgroep om op zoek te gaan naar de meest ergonomische manier van heffen en tillen van de cliënten. Ze treden zodoende binnen in de leefwereld van de cliënt en het mooie is dat de cliënt daar ook daadwerkelijk bij betrokken wordt. De kritieke punten worden samen bekeken: de begeleiders tonen aan de lesgevers hoe de cliënt wordt verplaatst, de cliënt zelf kan ook aangeven waar hij/zij een probleem ondervindt, structurele problemen worden bekeken. Er wordt samen naar een oplossing gezocht. Door structureel gebrek aan ruimte kan er niet altijd een optimale oplossing worden gevonden maar de tips

kunnen wel meegenomen worden naar de toekomst. De jaarlijks weerkerende zaken als controle leidingwater, controle legionella, intervisie vertrouwenspersoon, geneeskundige onderzoeken personeel en inspectie grootkeuken hebben allen plaats gehad. Er was tevens een verdere opvolging rond corona. Trimestriële rapporten en jaarlijks beheersplan werden opgesteld en de maandelijkse vergaderingen met CPBW vonden plaats. Naar aanleiding van verlenging erkenning voorziening was er een 5 jaarlijkse controle laagspanning elektriciteit door de firma Vinçotte.

*In 2023 zal er verdere opvolging zijn rond corona, brand- en blusoefeningen en hef- en tiltechnieken*

## TEVREDENHEIDSMETING MEDEWERKERS

Om de drie jaar wordt een tevredenheidsmeting van medewerkers gedaan. In 2022 kwam men tot volgend besluit:



Elk jaar vieren we  
"dag van de collega"

- Over het algemeen werkt men graag in Humival.
- Flexibiliteit vind men belangrijk.
- Men houdt van de kleinschaligheid en het huiselijk gevoel waarbij de cliënt centraal staat.
- De meeste medewerkers ervaren een gevoel van vrijheid om projecten en activiteiten te organiseren.
- De coachingsgesprekken die vorig jaar werden aangepast ervaart men als veel diepgaander.
- Men krijgt de kans om naast zijn basispakket als begeleider bepaalde verantwoordelijkheden op te nemen.

## VRIJWILLIGERS

In 2022 begon alles terug een beetje in zijn plooi te vallen. Sommige vrijwilligers stonden te popelen om opnieuw te kunnen starten, anderen hielden nog even de boot af, hopend op een langere Covid-vrije periode. Jammer genoeg zetten een aantal vrijwilligers omwille van gezondheidsredenen een punt achter hun jarenlange inzet. Zowel vrijwilligers die langskomen om de cliënten te ondersteunen

bij activiteiten als onze bezoekvrijwilligers namen druppelsgewijs hun vrijwilligerswerk terug op. Dit zorgde voor grote vreugde bij de cliënten, die meer mogelijkheden kregen zoals een extra contact, een extra uitstap of activiteit,... In 2023 hopen we om nieuwe vrijwilligers te mogen verwelkomen. We zullen onze zoektocht via verschillende kanalen verderzetten.

### *“Vrijwilligers bestuiven de toekomst”*



## STAGIAIRS

Enkele ervaren begeleiders nemen de taak op zich om stagiairs op te leiden tot een volwaardige coach. Humival werkt samen met:

Artevelde hogeschool Gent, opleiding graduaat orthopedagogie  
College O.-L.-V. Ten Doorn, 6de jaar gezondheids- en welzijnswetenschappen  
Ho Gent, opleiding professionele bachelor orthopedagogie  
Koninklijk lyceum Gent, 6de jaar leefgroepwerking  
IVV Sint Vincentius Gent, 6de jaar leefgroepwerking  
IVV Sint Vincentius Gent, 7de jaar leefgroepwerking  
KA Maldegem, 7de jaar leefgroepwerking

## VORMING

Binnen Humival willen we iedereen de kans bieden om verder te groeien binnen zijn/haar job en zijn/haar talenten verder te ontplooiën.

Hiertoe proberen we ieder jaar een brede waaier aan vormen gericht op zowel professionele als persoonlijke ontwikkeling aan te bieden.

Volgende onderwerpen kwamen aan bod:



Deze opleidingen werden zowel live als online bijgewoond. Ook nu post-corona tijd merken we dat de digitale tendens zich verder ontwikkeld. We hopen dan ook in de toekomst dit evenwicht tussen webinars en live opleidingen verder te kunnen behouden.

Daarnaast staan we ook voor nieuwe uitdagingen, namelijk door de wet “Werkbaar en Wendbaar Werk” dienen we steeds meer opleidingen voor de medewerkers te voorzien. Waar we in 2021 2 dagen opleiding per VTE dienden te voorzien, steeg dit in 2022 reeds naar 2,5 dagen.

Naar de toekomst toe zal dit nog verder blijven stijgen waardoor we uiteindelijk in 2027, 5 dagen vorming per VTE zullen moeten voorzien.

In 2022 werden er in totaal door een 40-tal VTE 506 uren vorming gevolgd wat vertaald kan worden in 1,66 dagen opleiding per VTE.

Wat betekent dat we in 2023 voor een grote uitdaging komen te staan om ons aanbod verder uit te breiden aansluitend op de noden en interesses van onze medewerkers.

# KWALITEITSBELEID

## STERK-ZWAKANALYSE 2022

De sterk-zwakanalyse is een vragenlijst die bestaat uit 4 hoofdstukken. Jaarlijks wordt in team 1 hoofdstuk besproken. In 2022 kwam hoofdstuk 1, lichaamsverzorging, eetsituatie, ontspanning en vrije tijd aan bod.

1. Leefgroepwerking: Lichaamsverzorging
  - Eetsituatie
  - Ontspanning en vrije tijd
2. Leefgroepwerking: Onderhoudstaken
  - Projectwerking
  - Individuele activiteiten
3. Leefgroepsoverstijgende activiteiten:
  - Voormiddagactiviteit
  - Externe dagactiviteiten in de voormiddag
  - Dagbesteding
  - Sport en beweging
  - Vrije tijd
  - Vorming en ontspanning
  - Inclusieve activiteiten
4. Kwaliteitsbeleid: Missie, visie
  - Aanpak cliënten binnen het IDO
  - Teamwerking
  - Kwaliteitsstreven

### Besluit

De inzet van verpleegkundigen en aangepast materiaal wordt geapprecieerd bij de verzorging. In de eetsituatie vindt men lekker eten belangrijk, de keuze van de cliënt en het zelf kunnen koken. In de vrije tijd is er een mooi intern en extern aanbod maar ontbreekt soms het personeel en de financiële middelen.

### Aandachtspunten

- Renoveren badkamers
- Letten op een gevarieerd aanbod aan (gezonde) voeding en desserts
- Inschakelen van meer vrijwilligers in de vrije tijds werking

# ORTHO-AGOGISCHE ONDERSTEUNING

***Er werd in 2022 aandacht geschonken aan het gebruik van psychofarmaca binnen onze doelgroep.***

***Zo is onze ortho-agoog sinds 2021 lid van een overkoepelende werkgroep die ijvert om het off-label gebruik van psychofarmaca in te perken.***

***Bij onze doelgroep wordt er heel vaak o.a. omwille van probleemgedrag antipsychotica voorgeschreven.***



Om de medewerkers in de zorg bewust te maken wat de mogelijke gevolgen van jarenlang gebruik voor onze doelgroep kan betekenen werd een brochure en vormingssessie opgemaakt.

De ortho-agoog nam hier samen met medewerkers van VAD actief deel aan de ontwikkeling hiervan. Binnen Humival was er een reeds een try-out van deze vorming en deze werd als zeer leerrijk, maar ook zeer confronterend beschouwd. Wat uiteindelijk wel de bedoeling is.

Medewerkers in de zorg dienen zich bewust te worden welke invloed antipsychotica op de kwaliteit van leven bij personen met een verstandelijke beperking kan hebben.

Het is dan ook de betrachting binnen Humival om op zoek te gaan naar alternatieven in het omgaan met 'probleemgedrag' van ons mensen dan het onmiddellijk grijpen naar medicatie.

Hierbij denken we dan ook het gebruik maken van SEO (sociaal emotioneel ontwikkelingsmodel) van Dösen, het gedrag in kaart brengen aan de hand van screeningslijst die door de ortho-agoog werd ontwikkeld.

Kortom ook in 2023 hebben we nog heel wat uitdagingen om onze doelgroep een kwaliteitsvol leven aan te bieden.



# COLLECTIEF OVERLEGORGAAN

## 2022, Een jaar met vele gezichten

2022 was voor het Collectief Overlegorgaan en voor Humival een jaar met vele gezichten.

2022 was een jaar waarbij de gevolgen van Corona nog altijd sterk aanwezig waren. Vooral ouders, familie en verwanten van de gebruikers misten de openheid en de huiselijkheid. Humival was nog altijd niet het Huis met de Open Deuren van voorheen en ongewild wordt hierdoor een afstand gecreëerd, waar niemand schuld aan heeft.

2022 was het jaar waarin een intense samenwerking met het Heldenhuis concreet gestalte kreeg. Voor het Collectief Overlegorgaan, voor Humival en voor het Heldenhuis was dit een win-winsituatie. We ontmoetten ouders die dezelfde opvattingen en prioriteiten hebben: persoonlijke en flexibele aanpak, gedeelde verantwoordelijkheid, directe en informele communicatie, ...

2022 was het jaar dat de nieuwbouw eindelijk van start ging. Het biedt perspectieven, niet alleen voor de gebruikers die straks hun intrek nemen in de nieuwbouw, maar ook voor de gebruikers die in een latere fase in de gerenoveerde bestaande gebouwen zullen blijven.

2022 gaf aan de gebruikers voor de dagactiviteiten zicht op een passende omgeving, door de aankoop van de "frituur".

2022 was het jaar dat het Collectief Overlegorgaan opnieuw kon aanknopen met de tevredenheidsmetingen. Vooral de vertegenwoordigers van de nieuwe gebruikers werden bevroegd. Niettegenstaande de corona-context bleek toch een uitzonderlijke tevredenheid over de manier van werken van Humival. Klassiek blijft de waardering voor de huiselijkheid en aanpak op mensenmaat, wat een groot verschil betekent ten opzichte van andere voorzieningen in de streek.

2022 was ook het jaar dat de overstap naar de woon- en leefkosten volop voelbaar werd. In Humival is de trend niet verschillend van de andere Vlaamse instellingen: één op de drie ouders/families moet financieel bijspringen om de rekeningen te doen kloppen. Het is begrijpelijk dat dit tot spanningen leidt. Het Collectief Overlegorgaan heeft hiervoor meegewerkt aan diverse wetenschappelijke onderzoeken.

In 2022 werd ook duidelijk dat het vervoer naar het Dagcentrum onbetaalbaar geworden is, zowel voor de gebruiker als voor Humival. Het Collectief Overlegorgaan van Humival neemt daarom deel aan de acties van de bijstandsorganisatie FOVIG om hieraan structureel een oplossing te bieden.

Een laatste knelpunt is de samenwerking van Humival met andere organisaties. Het Collectief Overlegorgaan zal de uitdrukkelijke wensen van de gebruikers en hun netwerken hierin blijven verdedigen: samenwerking wordt gewaardeerd als dit bijdraagt tot de eigenheid van Humival.

In 2022 zijn we er niet in geslaagd om een inhoudelijke ontmoeting te organiseren met alle ouders, familie en bewindvoerders. Corona bleef te lang een sluimerende vijand. We hopen in het najaar van 2023 hieraan te verhelpen.

*Bijdrage onder de verantwoordelijkheid van R. Hulpia, voorzitter COO Humival*

# INVESTERINGEN

## MATERIËLE UITRUSTING EN GEBOUW

- Grond nieuwbouw
- Schilderwerken leefgroepen
- Plaatsen wand leefgroep 1
- Diverse aanpassingen aan de elektriciteit
- Industriële droogkast
- Mobiel noodoproepsysteem voor de leefgroepen
- Verwarmkar keuken
- Tuinberging
- Onderhoud vloer 3 leefgroepen
- Aankoop nieuwe laptops en ICT materiaal

**Alles bij elkaar een kleine 100.000 euro aan investeringen. Opvallend was er dit jaar geen externe financiering en kwam alles uit eigen middelen met uitzondering van de tuinberging (sponsoring).**



# STRATEGISCH BELEIDSPLAN

**W**aarvoor Humival staat kan men terug vinden in onze visie, missie en waarden.

In 2022 stonden we voor de uitdaging om dit binnen ons nieuw beleidsplan de komende drie jaren gestalte te geven.

Met het idee de toekomst voorspel je niet, maar die maak je samen werd er een werkgroep strategisch beleidsplan opgericht. Deze werkgroep werd samengesteld uit leden van het dagelijks bestuur, leden van het collectief overlegorgaan, enkele stafleden en een verantwoordelijke leefgroepenwerking. Onze opdracht bestond erin om de strategische doelstelling voor 2022-2025 uit te schrijven.

Zij vormen immers het kompas voor de komende jaren. Ze focussen onze aandacht op onze doelgroep, onze kwalitatieve dienstverlening, maar ook op Humival als werkgever, als sociaal ondernemer met dromen en als organisatie binnen de maatschappij.

Begin 2022 zijn we met de werkgroep het traject gestart onder de deskundige leiding van Jan Gilliard waarbij we via een SWOT-analyse tot een eerste beeld kwamen waar we als voorziening voor staan en waar we in de toekomst willen voor gaan.

Na diverse brainstormmomenten werden volgende doelstellingen voor de komende jaren weerhouden:

**Verder inzetten op sociaal ondernemerschap** waarbij we maximaal willen inzetten op het deskundig functioneren en welbevinden van onze medewerkers, het aantrekkelijk maken van ons als organisatie om nieuw personeel aan te werven, onze dienstverlening af te stemmen op de noden van de huidige en toekomstige doelgroep en iedereen een optimale kans op een kwaliteitsvol leven te bieden.

**Complementaire samenwerkingsverbanden** en netwerking versterken door met onze huidige partners verder in gesprek te gaan en eventueel nieuwe samenwerkingsverbanden te gaan verkennen waarbij ons eigen identiteit als kleinschalig en familiale voorziening wensen te behouden.

**Ons intakebeleid versterken** door ons en zeker de nieuwbouw stevig in de kijker te zetten.

**Onze doelgroep en aanbod verbreden en uitbreiden** waarbij ook hier onze nieuwe zorgflats zullen worden aangewend om een nieuwe doelgroep aan te spreken. Daarbij aansluitend ook op zoek te gaan naar het aanbieden van een **passende dienstverlening**.

**Niet alleen de werkgroep neemt de uitwerking van deze doelstellingen op zich, maar het is de verantwoordelijkheid voor elk van onze medewerkers om op zijn of haar niveau hiermee aan de slag te gaan. Vandaar dat de vier doelstelling op elk team zijn voorgesteld geweest.**

# LEDENLIJST

## Leden Algemene Vergadering

Bauwens Liliane (bestuurder)  
Braeckman Els  
Claeys Inge (bestuurder-voorzitter)  
De Graeve Hilde (bestuurder)  
De Jaegher Jean Paul (bestuurder)  
Kools Els  
Laureyns Piet  
Lefevre Koen (bestuurder)  
Meesters Piet  
Nuytinck Jan  
Schepens Annick (bestuurder-secretaris)  
Van de Keere Corry (bestuurder)  
Van Laere Ann  
Van Landschoot Gabriël (bestuurder)  
Van Waes Laurent (bestuurder-ondervoorzitter)  
Vyncke Patrick

## Leden Dagelijks Bestuur

Claeys Inge  
Van Landschoot Gabriël  
Van Waes Laurent

## Leden Collectief Overlegorgaan

Baeke Karel  
Claeys Annie  
Hulpia Romain (voorzitter + waarnemer binnen de Raad van Bestuur)  
Hutsenband - Goethals Veerle  
Jacobsen- De Clercq Chantal  
Leydens Albert  
Riebbels Lieva  
Schelstraete Johan  
Vande Velde Angèle (lid klachtencommissie)  
Van Herzeele Anne-Marie  
Berckmoes Luc (waarnemend)  
De Kesel Cindy (waarnemend)

Werkten mee aan dit verslag:

Claeys Inge  
Decock Ruth  
De Greef Veronique  
De Ronne Barbara  
De Vleeschauwer Mia  
Geerinckx Marleen  
Hulpia Romain  
Mille Tania  
Sercu Marc  
Versluys Hilde  
Van Kerrebroeck Annick



VZW Humival  
Nijverheidsstraat 9  
9950 Lievegem  
09 378 04 11  
info@humival.be  
www.vzw-humival.be

