**Verslag van de informatie-avond rond de persoonsvolgende financiering (PVF) en de nieuwe begeleidingsovereenkomsten dd. 23 februari 2017.**

Op 23 februari waren opnieuw een tachtigtal ouders, familieleden en wettelijke vertegenwoordigers aanwezig om het vervolgverhaal te kennen van de persoons-volgende financiering en de nieuwe begeleidingsovereenkomst te ondertekenen.

In zijn openingswoord hekelde Romain Hulpia, voorzitter van de gebruikersraad, het feit dat gebruikers uit Humival minder persoonsvolgende punten krijgen dan gebruikers uit naburige voorzieningen met dezelfde zorgvraag en frequentie. Dit omdat de verdeling van de inschalingspunten binnen het historische personeelskader (80%) voor Humival zeer nadelig uitvalt. De ‘kaasschaafmethodiek’ zorgt er immers voor dat onze mensen slechts 78,9% van de maximaal ingeschaalde punten krijgen. Een tweede aanklacht was het feit dat gebruikers die in het WE naar huis gaan slechts 5/7 van het maximale budget krijgen en wanneer ze meer willen, een ganse procedure moeten doorlopen zonder zeker te zijn dat ze dit hoger budget effectief zullen krijgen. Er is wel een vork van 2,5% (5 WE) op jaarbasis zonder dat er extra kosten zullen aangerekend worden.

Er werd een brief gestuurd naar de bevoegde administrateur-generaal van het VAPH.

Directeur Marc Sercu gaf nogmaals toelichting bij het ontstaan van de personeels-volgende financiering (PVF) binnen de VN conventie voor de rechten van personen met een handicap (2003) zoals vertaald in de beleidsbrief van minister Van Deurzen in Perspectief 2020 (2015). Het onderscheid tussen trap 1 (basisondersteuningsbudget (BOB)) en trap 2 voor de niet rechtstreeks toegankelijke hulp werd nogmaals toegelicht. Er kwam ook uitleg rond de rechtstreeks toegankelijke hulp (RTH) voor mensen die vandaag nog niet in de zorg zitten. Idem voor het BOB, een maandelijks bedrag van 300 euro via de zorgverzekering die eveneens wordt toegekend aan bepaalde mensen die nog niet in de zorg zitten. Beide systemen (BOB en RTH) zijn niet van toepassing op de gebruikers van Humival aangezien zij reeds in de niet rechtstreeks toegankelijke hulp zitten. Humival biedt wel RTH (mobiel ondersteuning) aan een 4 tal externen.

Vanaf 1 januari 2017 werd de financiering van de zorg van alle gebruikers van Humival ‘omgezet’ in een persoonsvolgende financiering. Hiervoor werden zij in 2016 ingeschaald volgens de intensiteit van begeleiding (B) en de mate van permanentie (P). Voor een 15 tal gebruikers werd er een controle-inschaling uitgevoerd door een multidisciplinair team (MDT). Opvallend was dat die controle inschalingen hoger scoorden dan de eigen inschalingen wat er op wijst dat ze zeker niet overdreven werden. Zoals gezegd werd bij de uiteindelijke toewijzing van de PVF niet alleen rekening gehouden met de resultaten van de inschaling maar ook met het bestaand personeelskader van Humival met alle gevolgen van dien. Wij hopen in de toekomst op een rechtzetting van deze onrechtvaardigheid (op niveau van de voorziening).

Omwille van het feit dat nog niet alle regelgeving op punt staat: (zie onduidelijkheid rond respijtzorg/logeren, verhoging frequentie van opvang, bouwsubsidies,…) en ook de software applicaties vanuit het VAPH nog niet op punt staat, zorgt dit voor heel wat onzekerheden en ongemakken binnen de voorziening. Ook voor de gebruikers zijn er moeilijke keuzes te maken: cash of een voucher (of beiden), volledig budget inzetten of een stuk van het vrij besteedbaar budget houden, blijven of weg gaan,….).

In een derde deel gaf Annick Van Kerrebroeck toelichting bij de brief die elke gebruiker heeft gekregen en waarin het cashbudget of de punten PVF werden meegedeeld.

Humival kiest voor het vouchersysteem (punten) en de volledige inzet van de punten omdat wij slechts op die manier de continuïteit van de zorg kunnen garanderen en de wettelijke vertegenwoordigers niet worden opgezadeld met een hoop administratie. Mensen die toch wensen te werken met cash of een stuk van het vrij besteedbaar budget wensen te behouden, moeten de huidige overeenkomst opzeggen (opzegtermijn van 3 maanden) en onderhandelen over een nieuwe overeenkomst. Cash of behoud van een deel van het vrij besteedbaar budget zorgt er voor dat wij de huidige zorg niet meer kunnen continueren en moeten afspreken welk deel van de zorg wegvalt of welke dagen de gebruiker niet kan komen naar de voorziening.

In een laatste deel werd door Mia De Vleeschauwer en Marleen Geerinckx de nieuwe begeleidingsovereenkomst voorgesteld. Naast de eigenlijke overeenkomst zijn er ook een tiental bijlagen o.a. subrogatierecht, collectieve rechten en plichten, huishoudelijk reglement collectief overlegorgaan, afhalen medicatie, lijst persoonlijke duurzame goederen, overzicht kosten, toestemmingen voor doorgeven informatie, publiceren foto’s, rijden met de fiets buitenshuis e.d. al of niet ondertekend door de gebruiker.

Ook werd er aangestipt dat we voor de huidige cliënten uit het vroegere flexibel aanbod meerderjarigen (FAM) nog altijd de persoonlijke bijdrage (34,05 euro/dag) aanrekenen terwijl voor nieuwe gebruikers en mensen uit de huizen gewerkt wordt met woon- en leefkosten. Vanaf 2020 wordt het allemaal woon- en leefkosten. Later meer.

In een nawoord benadrukt de directie nogmaals waarom Humival voor de voucher (punten) kiest omdat dit leidt tot een kostendekkende financiering. Ook hoopt hij dat alle gebruikers verder wensen gebruik te maken van de ondersteuning van Humival.

Na de uiteenzetting konden alle wettelijke vertegenwoordigers de eigen begeleidings-overeenkomsten van hun pupil inkijken en deze ondertekenen. Zij die er niet bij konden zijn, krijgen later nog een uitnodiging voor een tweede collectief moment.

Opnieuw een leerrijke avond waarbij wij hopen dat de wettelijke vertegenwoordigers gerust gesteld zijn dat wij de zorg verder zullen continueren aan hun pupil.

Mensen die nog vragen hebben kunnen altijd terecht bij de directie of iemand van de staf.